

编号：

## 武汉劳动合同

(通用)

甲方基本情况

名称

法定代表人或负责人

住所

联系人

组织机构代码证号

联系电话

乙方基本情况

姓名

身份证号码

最高学历

技术等级

联系电话

常住地址

户籍所在地

工作简历

依据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律法规，甲乙双方在遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用原则的基础上签订本劳动合同。

第一条 劳动合同期限

1、固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止，其中：试用期为 个月。

2、无固定期限：自 年 月 日起施行。

3、以完成一定工作任务为合同期限。该工作任务为：\_\_\_\_\_。



## 第二条 工作内容和工作地点

甲方招用乙方在 \_\_\_\_\_ (地点) \_\_\_\_\_ (岗位) 工作，  
工作内容为：

## 第三条 工作时间和休息休假

(一) 甲、乙双方同意按以下第 \_\_\_\_\_ 种方式确定乙方的工作时间：

- 1、标准工时制,每日工作不超过 8 小时，每周工作不超过 40 小时。
- 2、经劳动保障行政部门批准，乙方所在岗位实行不定时工作制。
- 3、经劳动保障行政部门批准，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

(二) 甲方因生产（工作）需要延长工作时间的，按《中华人民共和国劳动法》第四十条办理。

(三) 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息休假权利。

## 第四条 劳动报酬

1、甲方遵循按劳分配原则，实行同工同酬。根据乙方现任职务和工作岗位，约定工资为 \_\_\_\_\_ 元/月，试用期工资为 \_\_\_\_\_ 元/月。实行计件工资制的，月工资按计件单价结算，具体办法为：

- 2、甲方必须每月至少 1 次以货币形式支付乙方工资，每月 \_\_\_\_\_ 日为发薪日。
- 3、甲方安排乙方延长工作时间的，应按《中华人民共和国劳动法》第四十四条规定支付其工资报酬。
- 4、乙方在依法参加社会活动期间，或享受年休假、探亲假、婚丧假、女职工孕期检查、产假、哺乳期内哺乳时间、计划生育手术假、男方护理假等期间，甲方应视同乙方提供正常劳动并支付工资。

## 第五条 社会保险

甲乙双方按照国家 and 地方有关规定，参加社会保险（养老、失业、医疗、工伤、生育）。其中乙方应承担缴费部份，由甲方从乙方工资中代扣代缴。



## 第六条 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲乙双方应严格按照《中华人民共和国劳动法》第五十二条、第五十三条、第五十四条、第五十五条、第五十六条、第五十九条、第六十条、第六十一条、第六十三条、第六十四条、第六十五条规定执行。

## 第七条 劳动合同的变更

用人单位与劳动者协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，应当采取书面形式。

变更后的劳动合同文本由用人单位和劳动者各执一份。

## 第八条 劳动合同的解除、终止

依据《中华人民共和国劳动合同法》第三十六条、第三十七条、第三十八条、第三十九条、第四十条、第四十一条、第四十二条、第四十三条、第四十四条、第四十五条、第五十条规定执行。

## 第九条 双方认为需要约定的事项：

## 第十条 劳动争议处理

因订立、履行、变更、解除和终止本合同发生的劳动争议，当事人可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼，也可以协商解决。

第十一条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。甲方未将劳动合同文本交付乙方，给乙方造成损害的，甲方应承担赔偿责任。

甲方（盖章）：

乙方（签名）：

法定代表人（委托代理人）签章：

合同签订日期： 年 月 日